

CHARGÉ DE MISSION RELATIONS ENTREPRISES / ANIMATION (H/F)

Poste basé à Lieusaint

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La Direction Développement, de l'Attractivité et de l'Innovation Economiques intervient dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de développement économique, l'accueil et l'accompagnement des entreprises endogènes et exogènes ainsi que l'attractivité et l'innovation économique du territoire.

Vos futures missions :

Placé(e) sous l'autorité directe du responsable de pôle Développement des Entreprises au sein du Service Implantation et Développement des Entreprises, vous serez amené(e) à :

- Identifier, évaluer et accompagner les projets de développement des entreprises du territoire et répondre à leurs attentes en matière de recherche de financement, de recrutement, ...,
- Proposer et développer, en cohérence avec les politiques publiques de transition sociale et écologique engagées par l'agglomération, des actions d'animation économique à dimension locale en relation avec les partenaires,
- Favoriser l'ancrage des entreprises à l'écosystème local et organiser des actions thématiques en ce sens à leur destination,
- Animer des projets collectifs ou thématiques auprès des entreprises et en parc d'activités (PMIE, ...),
- Développer un réseau de partenaires internes et externes à mobiliser selon les thématiques et travailler en mode projet afin d'établir des propositions et solutions coordonnées,
- Définir et élaborer des outils d'accompagnement des entreprises en lien avec l'équipe marketing/communication,
- Etablir des relations privilégiées avec les réseaux de chefs d'entreprise, les partenaires et les interlocuteurs opérationnels en commune,

Votre profil :

Catégorie : A - Filière : administrative

Poste permanent : temps complet

Expérience confirmée en matière d'accompagnement des entreprises

Issu(e) d'une formation en matière de développement économique, vous êtes titulaire d'un Bac + 4-5 et d'un permis B.

Vous disposez des connaissances des logiques de développement des entreprises, du fonctionnement des collectivités locales, des dispositifs et des réseaux d'accompagnement d'entreprises,

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles, votre rigueur, votre capacité d'analyse, de synthèse, votre force de proposition, votre capacité à animer les réseaux, votre sens du travail en équipe et faites preuve de forces de proposition et d'autonomie dans l'organisation de votre travail,

Nos propositions :

Aménagement du temps de travail possible + RTT + Compte Epargne Temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Carte titres restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.