

CHARGÉ(E) DE MISSION IMMOBILIER D'ENTREPRISES, FONCIER ET FRICHES ECONOMIQUES
F/H

Poste basé à Lieusaint

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La Direction Développement, de l'Attractivité et de l'Innovation Economiques intervient dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de développement économique, l'accueil et l'accompagnement des entreprises endogènes et exogènes ainsi que l'attractivité et l'innovation économique du territoire.

Vos futures missions :

Placé(e) sous l'autorité directe du responsable de pôle « Immobilier, Implantation et Prospection » au sein du Service Implantation et Développement des Entreprises, vous serez amené(e) à :

- Piloter et animer le Schéma Directeur de l'offre économique du territoire, visant à définir la stratégie foncière et immobilière à vocation économique,
- Assurer une veille et porter les réflexions liées aux problématiques de « zéro artificialisation nette » sur le volet développement économique,
- Recenser, détecter et définir des cadres d'intervention sur les friches à vocation économique,
- Contribuer aux réponses à d'éventuels appels à projets relatifs à des initiatives pour la résorption des friches ou revalorisation des espaces économiques,
- Piloter les travaux sur l'inventaire des zones d'activités économiques, et plus largement contribuer aux études relatives à l'amélioration de ces zones,
- Définir et piloter la mise en œuvre d'outils de veille et de suivi des thématiques ci-dessus, en coopération avec les Directions partenaires (Direction de l'observation et de la prospective, SIG, Observatoire économique),

Spécificités du poste :

Participations ponctuelles à des événements le week-end, tôt en matinée, en soirée,
Travail en open space

Votre profil :

Catégorie : A - Filière : administrative

Poste non permanent : temps complet

Issu(e) d'une formation en matière de développement territorial et de développement économique, vous êtes titulaire d'un Bac + 4-5 et d'un permis B.

Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales, les cadres réglementaires de l'urbanisme, juridiques et financiers relatifs à l'aménagement économique et à l'immobilier d'entreprises.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles, votre capacité d'analyse et de synthèse, votre aptitude à échanger avec différents interlocuteurs et votre capacité à être force de proposition et à autonome dans l'organisation de votre travail,

Nos propositions :

Aménagement du temps de travail possible + RTT + Compte Epargne Temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Carte titres restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.