

## **CHARGÉ DE MISSION CLIMAT- ÉCONOMIE CIRCULAIRE - F/H**

Poste basé à Lieusaint

### **Notre institution :**

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 357 664 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

Chargé(e) de la mise en œuvre d'une stratégie en matière d'économie circulaire et du pilotage des démarches dans les domaines du climat et des nuisances, le(a) chargé(e) de mission Climat – Economie circulaire est intégré(e) dans une Direction de la Transition Ecologique constituée de 4 services (« Climat et Economie circulaire », « Agriculture et Alimentation », « Biodiversité » et « Education à la Transition écologique »).

### **Vos futures missions :**

Au sein de la Direction de la Transition Ecologique, sous la responsabilité de la directrice-adjointe responsable du service « Climat et Economie circulaire », le(a) chargé(e) de mission Climat – Economie circulaire sera principalement chargé(e) de :

- En matière d'économie circulaire :
  - Engager l'élaboration d'une stratégie en matière d'économie circulaire, en transversalité interne et en lien avec les acteurs du territoire, notamment les acteurs économiques. Dans ce cadre, il s'agira notamment de réaliser des études de gisement ou de filières ;
  - Poser une feuille de route ;
  - Piloter ou accompagner la mise en œuvre d'actions, d'animer des groupes de travail et de réflexions collectives, ... ;
  - Accompagner la montée en compétence interne sur cette thématique.
- En matière de climat et d'énergie :
  - Suivre et évaluer la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial de Grand Paris Sud et piloter son renouvellement, en lien avec les directions de Grand Paris Sud et les acteurs du territoire ;
  - Piloter le partenariat avec l'Agence Locale de l'Energie et du Climat (ALEC) Sud Parisienne, en lien avec la direction de l'Habitat et du Logement, en vue d'une massification de la rénovation énergétique des logements.
- En matière de réduction des nuisances :
  - Finaliser et mettre en œuvre le plan Air renforcé de Grand Paris Sud, en lien avec Airparif ;
  - Piloter l'actualisation des Cartes Stratégiques de Bruit (CSB) et du Plan de Prévention du Bruit dans l'Environnement (PPBE) de Grand Paris Sud, en lien avec Bruitparif et les communes du territoire ;

- Par ailleurs, le(a) chargé(e) de mission sera chargé (e) de l'élaboration du Rapport annuel de Développement Durable de l'Agglomération, en lien avec l'ensemble des directions de Grand Paris Sud. Il/elle pourra également être amené (e) à assurer la mise en œuvre d'actions plus larges dans le cadre des projets gérés par la Direction de la Transition Ecologique.

### **Votre profil :**

Cadre A – Filière technique ou administrative

Cadre d'emploi des Ingénieurs ou Attachés territoriaux

Poste permanent- Temps complet

Formation souhaitée dans le domaine de l'environnement et/ou de la transition écologique (Bac+5)

Expérience professionnelle avérée attendue dans le domaine des politiques publiques en matière de transition écologique.

Vous possédez des connaissances sur les aspects techniques et réglementaires liés aux domaines de la transition écologique et plus spécifiquement ceux relatifs au climat, à l'économie circulaire, et aux nuisances (qualité de l'air, bruit, ...), connaissance de l'environnement des acteurs publics et privés de la transition écologique, connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales (Pratiques et règles administratives, mécanismes budgétaires, marchés publics etc.).

Vous maîtriser l'ingénierie de projet, vous possédez de solides capacités méthodologiques et rédactionnelles, de bonnes capacités d'animation et d'expression orale, et une maîtrise des outils bureautiques.

Vous savez travailler en transversalité, vous savez faire preuve d'autonomie, de diplomatie, d'organisation, de rigueur et d'esprit de synthèse, vous avez le goût de l'innovation, le sens du travail en équipe et le sens de la communication.

### **Nos propositions :**

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :  
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart  
Direction des Ressources Humaines  
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES  
ou par email : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)

#### **Poste à pourvoir dès que possible**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*