

## **CHEF DE PROJET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE - F/H**

Poste basé à Lieusaint

### **Notre institution :**

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 357 664 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

Chargé(e) de définition et de la mise en œuvre d'une stratégie en matière d'adaptation du territoire au changement climatique, le(a) chef(fe) de projet Adaptation au changement climatique est intégré(e) dans une Direction de la Transition Ecologique constituée de 4 services (« Climat et Economie circulaire », « Agriculture et Alimentation », « Biodiversité » et « Education à la Transition écologique »).

### **Vos futures missions :**

Au sein de la Direction de la Transition Ecologique, sous la responsabilité de la directrice-adjointe responsable du service « Climat et Economie circulaire », le(a) chef(fe) de projet Adaptation au changement climatique sera principalement chargé(e) de :

- Consolider l'analyse des vulnérabilités et robustesses du territoire afin d'anticiper les risques qui pèsent sur les réseaux, les infrastructures, les espaces naturels/verts, les espaces publics, les ressources, les activités et la population ;
- Définir une stratégie territoriale en matière d'adaptation au changement climatique et déployer son plan d'actions associé en :
  - travaillant avec l'ensemble des directions de Grand Paris Sud concernées, notamment sur les questions d'aménagement, de santé, de gestion de la ressource en eau, des risques d'inondation, de la vulnérabilité des populations les plus fragiles, de solutions fondées sur la nature,...
  - impliquant les communes et partenaires du territoire (institutionnels, économiques, associatifs,...) ;
  - hiérarchisant les domaines d'intervention prioritaires d'intervention.
- Définir les outils de suivi et d'évaluation ;
- Apporter une expertise technique aux directions de Grand Paris Sud et accompagner la prise en compte coordonnée de cette thématique dans les politiques publiques et les projets ;
- Piloter la mise en œuvre de démarches et d'actions en faveur d'une acculturation et une montée en compétence internes (agents et élus), et des acteurs du territoire en matière de vulnérabilité et d'adaptation au changement climatique ;

- Par ailleurs, le(a) chef(fe) de projet pourra être amené (e) à assurer la mise en œuvre d'actions plus larges dans le cadre des projets gérés par la Direction de la Transition Ecologique.

### **Votre profil :**

Cadre A – Filière technique ou administrative

Cadre d'emploi des Ingénieurs ou Attachés territoriaux

Poste permanent en contrat de projet - Temps complet

Formation souhaitée dans le domaine de l'environnement et/ou de la transition écologique (Bac+5)

Expérience professionnelle avérée attendue dans le domaine des politiques publiques en matière de transition écologique et/ou adaptation au changement climatique

*Vous possédez des connaissances sur les aspects techniques et réglementaires liés aux domaines de la transition écologique et plus spécifiquement ceux relatifs à la vulnérabilité et à l'adaptation des territoires au changement climatique, connaissance de l'environnement des acteurs publics et privés de la transition écologique, connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales (Pratiques et règles administratives, mécanismes budgétaires, marchés publics etc.).*

*Vous maîtriser l'ingénierie de projet, vous possédez de solides capacités méthodologiques et rédactionnelles, de bonnes capacités d'animation et d'expression orale, et une maîtrise des outils bureautiques.*

*Vous savez travailler en transversalité, vous savez faire preuve d'autonomie, de diplomatie, d'organisation, de rigueur et d'esprit de synthèse, vous avez le goût de l'innovation, le sens du travail en équipe et le sens de la communication.*

### **Nos propositions :**

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.  
Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :  
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart  
Direction des Ressources Humaines  
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES  
ou par email : [recrutement@grandparissud.fr](mailto:recrutement@grandparissud.fr)

**Poste à pourvoir dès que possible**

*La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.*