

RESPONSABLE DU SECTEUR GESTION DE L'ARBRE (F/H)

Poste basé au Centre Technique de Lisses

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne.

La Direction de la Gestion de l'Espace Public est en charge de la gestion de l'espace public communautaire. Elle est composée de 4 services (2 services voirie, propreté et espaces publics, 1 service espaces verts et 1 service éclairage public).

Le Service Espaces verts assure la mise en œuvre de la politique communautaire en matière de gestion des espaces verts, des espaces naturels, des arbres, des aires de jeux, du cimetière intercommunal, des parcs naturels et urbains. Il est composé de 51 agents.

Au sein du Service Espaces Verts, le secteur gestion de l'arbre est assuré par un responsable, un responsable d'équipe et quatre agents forestiers.

Vos futures missions :

Votre mission principale sera d'encadrer une équipe composée d'un responsable d'équipe et de 4 bûcherons élagueurs, exécuter et contrôler sur les volets technique, administratif et financier, les opérations de gestion et de maintenance de l'arbre sur le territoire communautaire, et ce en lien étroit avec l'équipe de suivi des entreprises espaces verts.

Placé(e) sous la responsabilité du chef de service espaces verts, vous serez amené(e) à :

- Prévoir, gérer et contrôler le budget et proposer une programmation pluriannuelle des investissements,
- Prioriser les expertises phytosanitaires nécessaires et les interventions qui en découlent,
- Vérifier les devis, proposer leurs engagements, viser les factures,
- Estimer des coûts provisionnels et analyser la faisabilité des opérations envisagées,
- Gérer, surveiller l'aspect sanitaire et entretenir le patrimoine arboré de GPS, en s'appuyant notamment sur les retours de son équipe sur le secteur Centre-Essonne,
- Appliquer et être force de propositions sur les programmes de travaux et le budget,
- Rédiger, vérifier et analyser les pièces techniques des marchés publics d'assistance à maîtrise d'ouvrage, de maîtrise d'œuvre, de travaux et de prestations (géo référencement du patrimoine arboré, expertise ...),
- Recenser les travaux d'abattage et d'élagage à externaliser sur l'ensemble du territoire, en lien étroit avec le secteur suivi des travaux et des entreprises,
- Informer les communes des interventions à venir (transmission des plannings et demande d'autorisation d'abattage),
- Participer à des groupes projets de sciences participatives (Propage, Florilège...),
- Appliquer et contrôler les règles d'hygiène, faire respecter les règles de sécurité (EPI/EPC),
- Exécuter des tâches administratives.

Spécificités du poste : déplacements sur le terrain et chez les partenaires, possibilité de participation à un dispositif d'astreinte (astreinte de viabilité).

Votre profil :

Filière technique - Catégorie B

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Poste permanent et à temps complet

Issu(e) d'une formation supérieure dans le domaine des paysages et du milieu horticole, vous avez déjà une expérience dans le domaine de la gestion de l'arbre, de la biodiversité et en collectivité territoriale, Vous êtes titulaire des Habilitations suivantes : AIPR, Certiphyto option biocide, CACES et vous avez une formation en élagage,

Vous avez des notions des règles budgétaires, comptables et marchés publics,

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et bureautiques,

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse,

Vous êtes en capacité de travailler en équipe et en transversalité,

Vous possédez le sens de l'organisation et de la méthode,

Vous savez anticiper et vous faites preuve de rigueur et de réactivité.

Nos propositions :

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4jours/5jours par semaine possible + RTT + Compte épargne temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir

Nous rejoindre c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique.

Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054 EVRY-COURCOURONNES
ou par email : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Par ailleurs, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.