

CONTRACTUEL, TITULAIRE, C, TECHNIQUE

Agent de collecte – Chauffeur ripeur F/H

1 DOCUMENT Publié le 16 février 2024



Agent de collecte - Chauffeur ripeur F/H

PDF - 643,3 ko

POSTULER EN LIGNE

Poste basé Avenue du Lac à Évry-Courcouronnes (91)

Notre institution :

La direction du cycle des déchets et de l'énergie intervient sur l'ensemble des volets opérationnels associés à ces deux politiques publiques.

Cette direction regroupe 71 agents, répartis dans 3 services distincts, appuyés par un pôle d'assistanat administratif et comptable : Un service exploitation spécifique à la gestion des déchets. Un service ingénierie déchets et énergie. Un service prévention déchets et énergie.

Le service exploitation des déchets assure la collecte des déchets sur l'ensemble du territoire ainsi que la gestion des contenants. Il est garant de la bonne exécution et de la qualité du service de collecte des déchets, que ce soit par le biais de prestataires ou bien directement par une régie sur son périmètre d'intervention. Il assure également les prestations de pré-collecte comprenant la dotation et la maintenance des contenants.

Vos futures missions :

Sous l'autorité du Chef de service, l'agent de collecte – ripeur aura pour mission principale d'assurer le ramassage des déchets ménagers en porte-à-porte et/ou aux points de regroupement, depuis le lieu de collecte jusqu'au site de traitement des déchets. Cette mission principale se déclinera sous les activités suivantes :

Assurer le guidage du camion en coordination avec le chauffeur et prévenir les risques d'accidents « piétons », Appliquer les réglementations en vigueur (procédures, protocoles de sécurité des lieux de vidage, règlement de collecte),

Assurer la stricte manipulation mécanique des conteneurs en respectant les consignes de bonne utilisation et manipulation des matériels de pré-collecte,

Contrôle des risques à la circulation, à la collecte, à la manipulation mécanique et au transport,

Signalement de toute anomalie et/ou tout dysfonctionnement du véhicule (reporting sur la feuille de route),

Appliquer les consignes données par l'encadrement,

Respecter les horaires et la tenue réglementaire,

Éviter tout dégagement de poussière et projection de déchets ou détritrus à terre,

Limiter les nuisances sonores et ne pas endommager les espaces,

Signaliser tout équipement défectueux, endommagé ou non par l'équipe en vue de son remplacement, son entretien et/ou sa réparation,

Participer à l'optimisation des services et de leur sécurité,

Prévenir son coordonnateur de collecte en cas d'incident, d'accident et tout autre risque,

Repérer et analyser les situations imprévues et prendre les dispositions pour y faire face en accord avec le coordonnateur de collecte.

Spécificités du poste :

Temps complet

Horaires décalés : 4h30 -11h30 (matin) ou 11h -18h (après-midi), travail certains jours fériés

Votre profil :

Filière technique – Catégorie C

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Permis B exigé

Connaissances : maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité, des consignes de tri des déchets, des modes d'attribution de dotation en conteneurs des foyers, entreprises, administrations selon la réglementation en vigueur, connaissance du matériel de collecte et du fonctionnement des collectes, connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Savoir-faire : méthodologie de maintenance de matériel de collecte, respect du Code de la route et des consignes propres au véhicule, capacité à conseiller les usagers pour améliorer la qualité du tri et veiller à la qualité des services rendus à l'utilisateur, maîtrise des outils informatiques

Savoir-être : sens de l'organisation, rigueur, ponctualité, sens du service public, réactivité, capacité à communiquer, courtoisie à l'égard des usagers et des collègues, force de proposition, autonomie

Nos propositions :

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4 jours / 5 jours par semaine possible + RTT

+ Compte épargne temps

Télétravail partiel possible

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Tickets restaurant et/ou restauration collective

Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel

Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement

De nombreuses opportunités de carrière à saisir.

Nous rejoindre, c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique. Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart

Direction des Ressources Humaines

500 place des Champs Élysées – BP 62 – 91054 ÉVRY-COURCOURONNES Cedex

ou par e-mail : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.