

CONTRACTUEL, TITULAIRE, C, TECHNIQUE

Agent technique ou de maîtrise menuiserie F/H

1 DOCUMENT Publié le 5 février 2024



Agent technique ou de maîtrise menuiserie F/H

PDF - 208,3 ko

POSTULER EN LIGNE

Poste basé au Centre Technique Intercommunal de Lisses (91)

Notre institution :

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart est une Communauté d'agglomération située au sud de l'Ile-de-France. Regroupant 23 communes sur les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne, elle compte 358 000 habitants au 1^{er} janvier 2024 et constitue l'un des moteurs de la croissance démographique régionale.

Depuis sa création, la communauté d'agglomération conçoit et met en œuvre des politiques publiques ambitieuses en faveur des habitants du territoire. Dans ce cadre, elle doit assurer la gestion technique de son patrimoine bâti, riche de 130 équipements représentant 160 000 m² plancher.

La direction adjointe « gestion du patrimoine bâti » a pour missions :

- Entretenir, maintenir, rendre accessible, rénover, préserver le patrimoine communautaire,
- Prévoir et programmer les actions de maintenance et d'amélioration du patrimoine,
- Répondre aux obligations réglementaires en vigueur,
- Garantir au quotidien une programmation et une réactivité des interventions techniques sur l'ensemble des équipements communautaires,
- Assurer une transversalité d'intervention avec l'ensemble des Directions pour accompagner et décliner les politiques publiques de Grand Paris Sud.

Vos futures missions :

Au sein de la direction adjointe de la gestion du Patrimoine Bâti, l'agent est placé sous l'autorité des du responsable de la régie technique, il assure les interventions de 1^{er} niveau.

Missions principales :

Installation, réparation, renforcement de menuiseries diverses,
Installation de poignée et de serrures,
Prise des mesures, relevés de cote, croquis,
Fabrication de pièces pour permettre la maintenance et le renforcement des installations,
Mise en place d'aménagement intérieur,
Pose, réglage et calage des ouvertures,
Montage et assemblage de diverses structures bois,
Découpe et pose de bardage et de protections temporaires,
Montage des fermetures des portes, fenêtres, etc.,
Pose et dépose de vitrage,
Collaborer avec d'autres professionnels du bâtiment lors de la rénovation d'un bâtiment,
Rédiger des rapports d'intervention et tenir à jour les dossiers d'entretien,
Rester informé des dernières normes et réglementations,
Vérifier la qualité de l'installation,
Veiller au bon respect des normes et des règles de sécurité,
Exécuter des travaux spécifiques demandés par la direction.

Missions secondaires :

Dans le cadre des activités globales de la direction et de la continuité de service, l'agent pourra être amené à intervenir en soutien de la régie bâtiment :

Maintenir en état de fonctionnement les équipements (travaux d'entretien courants),
Effectuer des travaux de premier niveau de réparation et d'entretien des bâtiments (dépannage, urgence et petite maintenance).

Votre profil :

Filière technique – Catégorie C

Cadre d'emplois des adjoints techniques ou des agents de maîtrise

CAP Menuisier installateur ; CAP Arts du bois option marqueteur ; CAP Arts du bois option sculpteur ornementaliste ;
CAP Arts du bois option tourneur ; CAP Menuisier en sièges ; CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement,
BP Menuisier,
Bac pro Artisanat et métiers d'art option ébéniste ; Bac pro Technicien constructeur bois ; Bac pro Technicien menuisier-agenceur,
BTS Agencement,

Permis B requis.

Connaissances et savoir-faire :

Règles d'hygiène et de sécurité au travail,
Aptitudes pour réaliser des tâches et des activités inhérentes aux différents métiers du bâtiment,
Être reconnu pour avoir une certaine habileté manuelle et dextérité.

Être en mesure de :

Aptitude au dessin,
Savoir lire et interpréter un plan de menuiserie et de bâtiment,
Prise de mesures,
Fabriquer et poser éléments et des vitrages,
Utiliser des machines de découpe et d'assemblage,
Bonne aptitude à visualiser en trois dimensions,
Rendre compte de son activité.

Savoir-être :

Dynamique, rigoureux, professionnel,
Respectueux des horaires,
Disponible pour renforcer une équipe ou exécuter un travail,
Travailler en équipe,
Adaptabilité,
Attentif, habile (son outillage peut être dangereux).

Nos propositions :

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4 jours / 5 jours par semaine possible + RTT
+ Compte épargne temps
Télétravail partiel possible
Rémunération statutaire + RIFSEEP
Tickets restaurant et/ou restauration collective
Actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel
Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance
Forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement
De nombreuses opportunités de carrière à saisir.

Nous rejoindre, c'est partager des valeurs d'innovation, d'inclusion, d'engagement, de bien vivre ensemble tout en œuvrant pour la transition sociale et écologique. Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre carrière.

Avançons ensemble, partageons nos talents !

Vous vous reconnaissez dans ces missions, ces valeurs et, comme nous, vous souhaitez contribuer à un service public de qualité ? **N'hésitez plus, rejoignez-nous !**

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart

Direction des Ressources Humaines

500 place des Champs Élysées – BP 62 – 91054 ÉVRY-COURCOURONNES Cedex

ou par e-mail : recrutement@grandparissud.fr

Poste à pourvoir dès que possible.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.