

ILS SONT GRAND PARIS SUD

Portraits d'agents de Grand Paris Sud

Retrouvez ici quelques portraits d'agentes et d'agents de Grand Paris Sud, qui œuvrent chaque jour pour mener à bien les missions confiées à l'Agglomération et améliorer le quotidien de ses 358 000 habitants.

Mounia Benaili – Chargée de missions RH égalité professionnelle

La force de l'engagement

Aussi loin qu'elle se souvienne, Mounia Benaili a toujours nourri ce désir d'agir. J'ai pris l'habitude de participer à des événements, révèle-t-elle, que ce soit au sein d'un collectif militant, son expérience d'associative au cabinet avant la fusion. Arrivé à ce moment, c'est sa vie privée que Mounia a voulu mettre au premier moment, enchaînant une série de projets jusqu'à 2021. Une parenthèse dans ses engagements de toujours.



« En devenant maman, j'ai vécu ce regard qui change, les conséquences sur la carrière et les écueils de la société à l'égard des mères de famille. Avant, j'avais le discours pour l'égalité. Je mesure le chemin qui reste à parcourir... »

Une motivation supplémentaire, s'il en fallait, pour mener à bien sa nouvelle mission égalité professionnelle et handicap au sein des ressources humaines. L'occasion pour Mounia de reprendre un plan d'actions mis en sommeil par la crise sanitaire, afin de porter une politique d'égalité en direction des agents, un « beau challenge, qui correspond à [son] système de valeurs ». Ainsi naissent les ateliers de formation et de sensibilisation à l'égalité professionnelle, au « format ludique », qui s'appuient sur des petits jeux et quiz. La dynamique est la même concernant le handicap, la direction des ressources humaines et Mounia s'engageant à faire changer les regards et mentalités, tout en mettant en place des actions pour recruter des personnes en situation de handicap.

Depuis décembre 2022, c'est parée d'une nouvelle casquette, celle de référente laïcité, qu'elle met à profit son caractère « hyperactif ». « Aussi bien sur le plan personnel que professionnel, je suis une fausse calme, décrit Mounia, qui tempère toutefois : je ne suis pas dans la véhémence. Il faut réussir à convaincre les gens pour les emmener avec soi », vers l'égalité professionnelle et sociale qu'elle défend si ardemment.

Marc Bodonyi – Directeur du réseau des conservatoires

Quand musique et logistique se rencontrent

Actuellement Directeur du réseau des conservatoires, Marc Bodonyi possède plus de 30 ans d'expérience. La musique est une véritable vocation pour lui, avant tout être au service des élèves. Ses compétences logistiques lui ont permis de relever les défis de la première vague de la Covid-19. Il est volontaire pour être agent de liaison entre le Centre hospitalier sud-français et les conservatoires.

Tout pour la musique

Son parcours s'est dessiné en tant que logisticien au sein de l'armée, ne l'a jamais quitté.

« Rapidement, il souhaite prendre part aux enjeux territoriaux liés à la culture. Il réalise qu'il faut recréer des liens entre les enseignants et les enjeux du territoire sur lequel ils exercent. »

Mettre en pratique un savoir

Quand la crise du Covid éclate, un appel aux volontaires pour la distribution de matériel est lancé. Marc rejoint l'équipe hospitalière pour la répartition des bénévoles dans le centre hospitalier. Parallèlement, les bénévoles manquaient cruellement. Marc mobilise des bénévoles pour créer des visuels 3D. L'Agglo et des grandes entreprises rejoignent le mouvement afin de financer l'achat du matériel. Résultat : 3 000 instruments fabriqués et distribués. Marc Bodonyi, coordinateur et de logistique, retient que le positif, qui fait écho à son passé dans l'armée.

Après la première vague, le travail de Marc a évolué : il a fallu mettre en place et modifier tous les protocoles d'accueil tout en conservant le lien humain entre les élèves et les enseignants. Aujourd'hui, il coordonne un nouveau réseau de conservatoires sur les deux départements Essonne et Seine-et-Marne, afin de réunir onze établissements dans un projet commun.



